

⑤ 日程等変更（クラブ計画書追記変更）

詳細はH P 書庫ご参照

7. 委員会報告

【第3回 奉仕プロジェクト委員会】

9月5日（金）18:30～

場所：飛驒牛焼肉・牛ざんまい
納屋橋リバーサイド店

【第3回 社会奉仕委員会】

・9月9日（火）19:00～

場所：月あかり本店

【第3回 クラブ管理委員会】

・9月10日（水）18:30～

場所：TTK会議室

8. 近況報告

9. 会長挨拶

牧下 晃君

本日も多くの方に出席していただきており、ありがとうございます。

連日の委員会で少し疲れが残っていますが活発な活動ができていて感謝いたします。

本日はこの後、株式会社ユノモの柚木様に採用支援、人材紹介、人材派遣に関する卓話をしていただきます。ユノモさんの会社所在地がシンフォニー豊田ビルに近いため、打合せで行く際はビル前を良く通っていましたし、隣の公園には喫煙所があるのでよく使っていました。雨の日も傘なしで名駅地下に行ける良い場所ですね。

本日は私の会社のシステム開発・インフラ開発

と人材派遣についてお話しします。

私の会社では取引先企業に派遣契約と準委任契約で社員を派遣提供しています。

派遣契約の場合は現場での指揮命令権は派遣先企業が持ち、派遣先企業社員と同じ立場でエンドユーザーとやり取りすることができます。派遣先企業にとっては間に入る点がメリットだと思います。

しかしながら、派遣先企業は労働者派遣事業許可の登録と更新、労働者派遣の事業報告義務、それ以外にも36協定を締結しなくてはいけないなど少し手間がかかります。

準委任契約の場合も現場での指揮命令権は派遣先企業が持ります、派遣先企業を通してエンドユーザーとやり取りしなくてはいけないところが派遣契約との違いです。エンドユーザーと直接やり取りができないため派遣契約より手間がかかるのがデメリットだと思います。そのせいか、システム開発やインフラ開発においては派遣契約が好まれています。また、派遣先企業は賃金が高い自社社員として作業者を増やすのではなく、賃金が低い派遣労働者を増やす方が利益を得られ点でも派遣契約を望まれるんだと思います。

派遣契約だと派遣先企業の都合に左右されるため、自社の行事などにも出にくくなってしまって帰属意識が薄れる気がして心配です。

この後は食事を挟んで柚木様に卓話をしていただきます。

楽しみしておりますので、よろしくお願ひいたします。

「奉仕の理想」

奉仕の理想に 集いし友よ
御国に捧げん 我等の生業
望むは世界の 久遠の平和
めぐる歯車 いや輝きて
永久に栄えよ 我等のロータリー
ロータリー

「四つのテスト」

言行はこれに照らしてから
1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるかどうか

10. 本日のプログラム

卓話

株式会社ユノモ

柚木 博考（ゆのき ひろたか）様

「効果的な人材募集の仕方」



11. 点鐘

12. 次回例会案内

9月25日（木）（第893回）

卓話

名東生コン

2名様

☆ 委員会報告、メーキャップ報告はお早めに

☆ 今月のお誕生日

4日 吉村 裕子 様

6日 鈴木 聖享 様

8日 永山 雅規 様

7日 岩田 佳子 様

18日 阿部 恵彦 様

18日 小玉すみか 様

21日 鳥原 久資 様

26日 牧下 晃 様

30日 堀口 久 様

「奉仕の理想」

奉仕の理想に 集いし友よ
御国に捧げん 我等の生業
望むは世界の 久遠の平和
めぐる歯車 いや輝きて
永久に栄えよ 我等のロータリー
ロータリー

「四つのテスト」

言行はこれに照らしてから

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるかどうか